

IRS KODEX

Der Verhaltenskodex der
IRS Holding GmbH
und ihrer Tochtergesellschaften

INHALT

1.	UNSERE INTEGRITÄT	4
	Das Kernelement aller unserer Aktivitäten	
2.	UNSERE EHRlichkeit	4
	Die Einhaltung von Gesetzen und Regularien	
3.	UNSER VERMÖGEN	4
	Der Umgang mit den Vermögenswerten des Unternehmens	
4.	UNSERE VERTRAUENSWÜRDIGKEIT	5
	Vertrauliche Informationen und Datenschutz	
5.	UNSERE OBJEKTIVITÄT	5
	Das Vermeiden von Interessenkonflikten	
6.	UNSERE VERANTWORTUNG	5
	Gesundheit und Sicherheit als oberstes Gebot	
7.	UNSER TEAMGEIST	6
	Ziele gemeinsam erreichen	
8.	UNSERE FAIRNESS	6
	Chancengleichheit und daraus resultierendes Verhalten	
9.	UNSER UMGANG	6
	Die Beziehungen mit unseren Dienstleistern und Zulieferern	
10.	UNSERE GERADLINIGKEIT	7
	Wie wir uns bei Verstößen verhalten	
11.	UNSER KODEX	7
	Vorbildlich. Verbindlich.	

Sehr geehrtes IRS Team,

wie wir im Inneren denken, reflektiert sich als Handeln auch nach außen. Das gilt genauso für den Einzelnen wie für die Gruppe. So ist auch der Ruf jedes Unternehmens so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeiter. Wie wir miteinander umgehen und welche Werte uns wichtig sind wird immer unser Handeln prägen und damit das Bild, das wir gemeinsam als IRS Group unseren Kunden und der Öffentlichkeit präsentieren.

Der IRS Kodex ist unser ganz eigener Verhaltenskodex. Elf Grundsätze, die in klaren Worten festhalten, was wir von uns selbst erwarten. Von uns als Unternehmen und von jedem Einzelnen von Ihnen. Mögen diese Ihnen als praktische Leitlinie dienen.

Die meisten der angesprochenen Themen werden für Sie selbstverständlich sein, angefangen damit, dass wir uns an Recht und Gesetz halten. Doch auch wenn vieles den allgemein gültigen Regeln in sozialen Beziehungen entspricht, ist es uns dennoch wichtig, dass Sie sich mit diesen Leitlinien auseinandersetzen. Weil wir so unsere Firmenkultur bekräftigen.

Der IRS Kodex fordert uns dazu auf, unseren Grundsätzen entsprechend zu handeln, jeden Tag und in jeder Situation. Indem wir uns unsere gemeinsamen Werte und die daraus folgenden Regeln immer wieder vor Augen halten, sind wir uns jederzeit darüber bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns unter keinen Umständen toleriert wird.

Lassen Sie uns gegenseitig unser Vorbild sein.



Norbert Dohmen
Geschäftsführer / CEO



Dirk Sonnenschein
Geschäftsführer / CFO

1. UNSERE INTEGRITÄT

Sowohl in unserem geschäftlichen Handeln als auch im Auftreten gegenüber unseren Teilhabern, Mitarbeitern und Geschäftspartnern, sind Integrität und Ehrlichkeit Kernelemente für uns. Wir achten beim Umsetzen der geschäftlichen Aktivitäten immer auf die Einhaltung von Recht und Ethik, als Individuum genauso wie als Repräsentant des Unternehmens.

2. UNSERE EHRLICHKEIT

Die Einhaltung von Gesetzen und Regularien ist die Basis für unser Handeln. Wir respektieren die Rechte und Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind und orientieren uns an diesen. Das beinhaltet auch die steuerliche Gesetzgebung der Länder, in denen die IRS Gruppe geschäftlich aktiv ist. Bei der Umsetzung der steuerrechtlichen Pflichten handeln wir stets nach bestem Wissen und Gewissen. Ebenso beachten wir auch unsere eigenen, internen Richtlinien und Standards, zu denen wir uns freiwillig verpflichtet haben. Denn wir betreiben unser Geschäft auf der Basis von Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Daher lehnen wir Kinder- oder Zwangsarbeit genauso explizit ab wie Bestechung, Korruption oder Geldwäsche.

3. UNSER VERMÖGEN

Die Vermögenswerte des Unternehmens sind unsere Grundlage. Sie geben uns die Fähigkeit zu handeln. Wir wissen das und gehen entsprechend kompetent, verantwortungsbewusst und sorgfältig mit ihnen um. Ebenso schützen wir sie vor Beschädigung und Verlust. Wir wissen auch, dass der Umgang mit den Vermögenswerten der Gesellschaft ausschließlich zur legitimen Umsetzung operativer Tätigkeit gestattet ist. Die gleiche Sorgfalt zeigen wir beim Schutz des geistigen Eigentums des Unternehmens, den wir als einen wichtigen Bestandteil unseres Handelns sehen.

4. UNSERE VERTRAUENSWÜRDIGKEIT

Vertrauliche Informationen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit in Kontakt kommen, behandeln wir gewissenhaft und nutzen sie nur im zulässigen und geschäftlich begründeten Ausmaß. Wir machen diese Informationen und Geschäftsgeheimnisse weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich und verwenden sie ebenso wenig für persönliche Vorteile. Gerade die personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner sowie Mitarbeiter behandelt jeder von uns absolut vertraulich. Ein Verstoß gegen Datenschutzgesetze kann ebenso für die IRS Gruppe als auch für den Einzelnen persönlich ernste Auswirkungen haben. Vom Verlust des Ansehens und Geldbußen bis hin zu strafrechtlicher Verfolgung. Es ist also in der konsequenten Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und -richtlinien, in der unsere Vertrauenswürdigkeit liegt.

5. UNSERE OBJEKTIVITÄT

Die geschäftliche Tätigkeit der IRS Gruppe ist nicht von persönlichen Interessen getragen. Sie basiert auf Objektivität. Deshalb bemühen wir uns immer darum, Interessenkonflikte zu vermeiden. Sollten solche Konflikte zwischen persönlichen Interessen und denen des Unternehmens entstehen, legen wir diese deshalb intern und unverzüglich offen dar. Wenn sich der Konflikt im Einzelfall nicht vermeiden lässt, treffen wir adäquate Maßnahmen, damit er sich nicht zum Nachteil des Unternehmens auswirkt. Gerade persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten, Konkurrenten oder Dritten, die die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, legen wir deshalb immer und vollständig offen.

6. UNSERE VERANTWORTUNG

Die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist für uns oberstes Gebot. Dafür ergreifen wir alle gesetzlich vorgeschriebenen sowie angemessenen Vorsichtsmaßnahmen. So dass unsere Arbeitsplätze immer ein sicheres Arbeiten ermöglichen.

7. UNSER TEAMGEIST

Jeder Partner, Kunde, Lieferant und Mitarbeiter, ebenso wie jedes Mitglied des Beirats - wir alle arbeiten zusammen, um gemeinsam unsere gesteckten Ziele zu erreichen. Wir sind ein Team. Und als Team tragen wir zum Erfolg des Unternehmens bei und das Unternehmen zu unserem. Diese Form der Zusammenarbeit kann nur geprägt sein von Fairness und Vertrauen, von gegenseitigem Respekt und Unterstützung. Und es ist gerade diese Form, die auch Raum für Eigeninitiativen und Kreativität lässt, eben, weil sie vom Teamgeist und den gemeinschaftlichen Interessen getragen wird.

8. UNSERE FAIRNESS

Chancengleichheit ist für uns ein Grundsatz. Deshalb wählt jedes Unternehmen der IRS Gruppe seine Mitarbeiter ausschließlich aufgrund ihrer Erfahrungen und Stärken aus. Und auch unsere Arbeitsentscheidungen werden niemals aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, Religion oder anderen vom Gesetzgeber identifizierten Faktoren gefällt. Diskriminierung und Belästigung sind uns fremd. Denn für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, jeden Mitarbeiter fair zu behandeln.

9. UNSER UMGANG

Wir bemühen uns um Beziehungen mit unseren Dienstleistern und Zulieferern, die fair und von gegenseitigem Wert sind. Dabei achten wir immer darauf, dass diese Beziehungen unseren eigenen hohen Standards der Integrität genügen. Was nicht nur Offenheit und Ehrlichkeit in der Zusammenarbeit, sowie einen professionellen Umgang miteinander voraussetzt, sondern auch miteinschließt, dass wir die Anforderungen an jeden von ihnen genau definieren. Um dann unvoreingenommen diejenigen zu wählen, die den Geschäftserfordernissen der IRS Gruppe am besten entsprechen. Diese Entscheidungen fällen wir anhand objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Leistung und Vertragserfüllung. Damit wir stets den besten Umgang haben.

10. UNSERE GERADLINIGKEIT

Unserem Verhaltenskodex verpflichtet zu sein heißt auch, Verstöße gegen diesen unverzüglich zu melden. Indem wir unseren direkten Vorgesetzten darüber in Kenntnis setzen, stellen wir sicher, dass geeignete Maßnahmen ergriffen werden können. Sollten Gründe zur Annahme bestehen, dass der Vorgesetzte selbst in Handlungen involviert ist, die gegen unsere gemeinsamen Grundsätze stehen, kann sich jeder unserer Mitarbeiter immer auch direkt an dessen Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Beirat wenden. Wir behandeln die entsprechenden Meldungen in jedem Fall vertraulich.

11. UNSER KODEX

Der IRS Verhaltenskodex gilt für uns alle. Er ist verbindlich für Mitarbeiter, Mitglieder der Geschäftsleitung und Mitglieder des Unternehmensbeirats. Er gilt ohne geografische Einschränkung. Und er soll auch Leitlinie für alle beauftragten Externen sein, die mit uns zusammenarbeiten. Damit wir gemeinsam gemäß den Grundsätzen handeln, hinter denen wir genauso als Mensch wie auch als Unternehmen stehen. Denn das ist unser Kodex.

IRS Holding GmbH
Halstenbeker Weg 96b
25462 Rellingen
Deutschland

Stand: 01.08.2019

