

IRS KODEX

Uppförandekod inom
IRS Holding GmbH
och företagets dotterbolag

Kära medarbetare i IRS-gruppen!

Det vi tänker innerst inne återspeglas också i de egna handlingarna utåt. Detta gäller såväl för den enskilde personen som för hela gruppen. Därför är varje företags rykte endast lika gott som uppträdandet av dess medarbetare. Hur vi umgås med varandra och vilka värderingar som är viktiga för oss kommer att alltid prägla våra handlingar och intrycket av oss som vi gemensamt som IRS-Group presenterar våra kunder och allmänheten.

IRS-koden är helt och hållet vår egen uppförandekod. Elva grundprinciper, som i tydliga och klara ord fastställer, vad vi själva förväntar av oss. Av oss som företag och av oss som varje enskild individ. Låt de här principerna fungera som praktiskt vägledning för dig. De flesta av dessa påtalade frågorna är kanske självklara för dig, men till att börja med håller vi oss till gällande rätt och rådande lagar. Även om mycket motsvarar de allmänt giltiga spelreglerna inom sociala relationer är det trots allt viktigt för oss att gå i djupet med dessa principer. Vi gör det eftersom det bekräftar vår stabila firmakultur.

IRS-koden ställer krav på oss att alltid agera enligt våra principer, varje dag och i varje situation. Genom att vi alltid håller våra gemensamma värderingar och de därmed följande reglerna i minnet, är vi ständigt medvetna om vad vi förväntar av oss, vilket beteende vi förrespråkar och vad vi under inga omständigheter kommer att tolerera.

Låt oss vara ömsesidiga förebilder.



Norbert Dohmen
VD / CEO



Dirk Sonnenschein
Ekonomichef / CFO

INNEHÅLL

1. VÅR INTEGRITET	4
Kärnelementet i alla våra aktiviteter	
2. VÅR ÄRLIGHET	4
Att följa lagar och regelverk	
3. VÅRA TILLGÅNGAR	4
Hantering med företagets tillgångar	
4. VÅR TROVÄRDIGHET	5
Konfidentiell information och uppgiftsskydd	
5. VÅR OBJEKTIVITET	5
Undvika intressekonflikter	
6. VÅRT ANSVAR	5
Hälsa och säkerhet har högsta prioritet	
7. VÅR LAGANDA	6
Uppnå mål gemensamt	
8. VÅR RÄTTVISA	6
Lika villkor för alla och därmed resulterande förhållningssätt	
9. VÅRA KONTAKTER	6
Våra relationer med tjänste- och materialleverantörer	
10. VÅR KONSEKVENTA LINJE	7
Hur vi förhåller oss vid överträdelser	
11. VÅR UPPFÖRANDEKOD	7
Exemplarisk. Bindande.	

1. VÅR INTEGRITET

Både i vårt affärsmässiga agerande och uppträdande gentemot våra andelsägare, medarbetare och affärspartner utgör integritet och ärlighet kärnelement i vår verksamhet. När vi utför affärsaktiviteter ser vi alltid till att ta hänsyn till rätt och etik, både som enskild individ men även som

2. VÅR ÄRLIGHET

Att följa gällande lagar och regelverk utgör grunden för våra aktiviteter. Vi respekterar alla lagar och regler i de länder där vi är verksamma och orienterar oss efter dem. Det omfattar även skattelagstiftningen i de länderna där vi är affärsmässigt aktiva. När vi fullgör våra skatteskylldigheter agerar vi alltid efter bästa förmåga. Likaså beaktar vi våra egna interna riktlinjer och standarder vilka vi frivilligt ålagt oss att följa. Vi bedriver vår verksamhet på basis av ärlighet och den höga kvaliteten på vår tjänster. Därför motsätter vi oss barn- eller tvångsarbete lika mycket som vi förkastar bestickning, korruption eller pengatvätt.

3. VÅRA TILLGÅNGAR

Företagets tillgångar och värden utgör vårt fundament. Vi är medvetna om detta och agerar därför motsvarande ansvars- och omsorgsfullt med företagets egna tillgångar och ägodelar. Likaså skyddar vi dem mot skador och förlust. Vi vet också att vi endast får använda företagets tillgångar för legitima syften i den operativa verksamheten. Samma omsorg visar vi när det gäller företagets immateriella tillgångar som vi anser vara en viktig beståndsdel i våra aktiviteter.

4. VÅR TROVÄRDIGHET

Konfidentiell information som vi kommer i kontakt med i samband med vår affärsverksamhet hanterar vi ytterst försiktigt och använder den endast tillåten och affärsmässigt motiverad omfattning. Vi kommer varken internt eller externt att avslöja denna information eller dessa affärshemligheter till obehöriga personer och kommer heller inte använda dem för personliga fördelar. Just personliga uppgifter om våra kunder, affärspartner samt medarbetare kommer var och en av oss behandla absolut konfidentiellt. Ett brott mot dataskyddslagen kan medföra allvarliga konsekvenser både för IRS-gruppen som helhet och för den enskilde individen. Det kan leda till anseendeförlust och medföra böter och ännu värre, leda till straffrättsliga konsekvenser. Vår trovärdighet grundar sig därför på att konsekvent följer gällande dataskyddslagar och -riktlinjer.

5. VÅR OBJEKTIVITET

IRS-gruppens affärsmässiga verksamhet styrs inte av personlig intressen. Den grundar sig på objektivitet. Därför försöker vi alltid undvika intressekonflikter. Om det uppstår en konflikt mellan enskilda personers och företagets intressen försöker vi omedelbart lösa den internt. Om det i enstaka fall inte går att undvika en konflikt, vidtar vi lämpliga åtgärder för att förhindra att konflikten påverkar företaget negativt. Just personliga eller ekonomiska intressen gentemot leverantörer, konkurrenter eller tredje part som kan påverka objektiviteten i vårt arbetemåste vi därför alltid ta itu med öppet och fullständigt

6. VÅRT ANSVAR

Våra medarbetares och affärspartners hälsa och säkerhet har hos oss högsta prioritet. Därför vidtar vi alla av lagen krävda och lämpliga försiktighetsåtgärder. På så sätt säkerställer vi att vi alltid kan arbeta säkert på våra arbetsplatser.

7. VÅR LAGANDA

Varje partner, kund, leverantör och medarbetare, liksom varje medlem i den rådgivande kommittén – vi arbetar alla tillsammans för att nå alla målsom vi gemensamt har satt. Vi är ett lag. Som lag bidrar vi till företagets framgång och företaget bidrar till vår framgång. Denna form av samarbete kan endast vara präglad av fair-play och förtroende, avömsesidig respekt och gemensamt stöd. Det är just denna form som även ger utrymme för egna initiativ och kreativitet, just för att den bärs upp av lagandan och gemensamma intressen.

8. VÅR RÄTTVISA

För oss hänger det ihop att få rättvisa chanser och vara jämställda. Därför väljer varje företag inom IRS-gruppen sina medarbetare uteslutande pga. deras erfarenhet och kunskaper resp. styrkor. Även våra arbetsbeslut tas aldrig med avseende på ras, hudfärg, ålder, kön, handikapp, sexuell läggning, religion eller annan av lagstiftaren identifierad faktor. Vi motsätter oss diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen. För oss är det en självklarhet att behandla varje medarbetare rättvist.

9. VÅRA KONTAKTER

Vi försöker att upprätthålla relationer med våra tjänste- och materialleverantörer som är präglade av ömsesidig respekt och rättvisa. Vi ser då alltid till att våra relationer motsvarar våra egna höga integritetsstandarder. Det gäller inte enbart öppenhet och ärlighet i samarbetet med andra eller ett professionellt umgänge med varandra, utan inkluderar även att vi exakt definierar kraven som vi ställer på var och en av oss. Vi väljer opartiskt och fördomsfritt de kontakter som bäst uppfyller de affärskraven som vi har inom IRS-gruppen. Dessa beslut tar vi med hjälp av kriterier som kvalitet, pris, service, tillgänglighet, teknisk know-how och avtalsefterlevnad. På så sätt upprätthåller vi alltid de bästa kontakterna.

10. VÅR KONSEKVENTA LINJE

Att vara bunden till vår uppförandekod innebär också att omedelbart rapportera överträdelser eller brott mot koden. När den direkt överordnade chefen informeras ser vi till att lämpliga åtgärder kan vidtas. Om det finns skäl för misstanke att den direkta chefen själv är inblandad i handlingar som går stick i stäv mot våra gemensamma principer kan medarbetarna informera sin överordnade chef, företagsledningen eller den rådgivande kommittén informeras. Vi behandlar motsvarande meddelanden alltid konfidentiellt

11. VÅR UPPFÖRANDEKOD

IRS-uppförandekoden gäller för oss alla. Den är bindande för alla medarbetare, för alla medlemmar i företagsledningen och medlemmar i den rådgivande kommittén. Den gäller utan geografiska begränsningar och den ska även fungera som vägledning för externa uppdragstagare som samarbetar med oss, för att vi gemensamt ska handla enligt de principerna som vi främjar både som individer och som företag. Det utgör vår uppförandekod.

IRS Holding GmbH
Halstenbeker Weg 96b
25462 Rellingen
Deutschland

Stand: 01.08.2019

