

IRS KODEKS

Adfærdskodeks for
IRS Holding GmbH
og deres datterselskaber

Kære IRS-team

Hvordan vi tænker indvendigt, genspejles også i vore handlinger udadtil. Det gælder både for den enkelte og for gruppen. Derfor er ethvert firmas renommé kun så godt som medarbejdernes adfærd. Hvordan vi omgås hinanden, og hvilke værdier vi synes er vigtige, vil altid præge vore handlinger og dermed det billede, som vi i fællesskab som IRS-Group præsenterer for vore kunder og offentligheden.

IRS-kodekset er vores helt eget adfærdskodeks. Elleve principper, som med tydelige ord fastslår, hvad vi forventer af os selv. Af os som firma og af hver enkelt af jer.

Håber de vil være praktiske retningslinjer for jer.

De fleste af de nævnte emner vil være en selvfølge for jer, med udgangspunkt i at vi overholder loven. Men selvom meget svarer til de alment gældende regler inden for sociale relationer, er det alligevel vigtigt for os, at I sætter jer grundigt ind i disse retningslinjer. Fordi vi på den måde bekræfter vores firmakultur.

IRS-kodekset opfordrer os til at handle i overensstemmelse med vore principper, hver dag og i enhver situation. Når vi altid holder vore fælles værdier og de deraf følgende regler for øje, er vi altid bevidste om, hvad vi forventer af hinanden, hvilken adfærd vi støtter, og hvad vi blandt os under ingen omstændigheder vil tolerere.

Lad os sammen være hinandens forbillede.



Norbert Dohmen
Direktør / CEO



Dirk Sonnenschein
Direktør / CFO

INDHOLD

1. VORES INTEGRITET	4
Kerneelementet i alle vore aktiviteter	
2. VORES ÆRLIGHED	4
Overholdelse af love og bestemmelser	
3. VORE VÆRDIER	4
Behandling af firmaets aktiver	
4. VORES PÅLIDELIGHED	5
Fortrolige oplysninger og databeskyttelse	
5. VORES OBJEKTIVITET	5
Forhindring af interessekonflikter	
6. VORES ANSVAR	5
Sundhed og sikkerhed som første prioritet	
7. VORES TEAM-ÅND	6
Nå vore mål i fællesskab	
8. VORES FAIRNESS	6
Chancelighed og deraf resulterende adfærd	
9. VORES ADFÆRD	6
Relationerne til vore serviceudbydere og underleverandører	
10. VORES LIGEFREMHEDE	7
Hvordan vi forholder os ved overtrædelser	
11. VORES KODEKS	7
Forbilledlig. Forpligtende.	

1. VORES INTEGRITET

Både i vore forretningsmæssige handlinger og i vores adfærd over for vore kompagnoner, medarbejdere og forretningsforbindelser er integritet og ærlighed kerneelementer for os. Vi sørger ved udførelse af de forretningsmæssige aktiviteter altid for at overholde love og etik, som individ og som repræsentant for firmaet.

2. VORES ÆRLIGHED

Overholdelse af love og bestemmelser er grundlaget for vore handlinger. Vi respekterer love og bestemmelser i de lande, hvor vi arbejder og retter os efter dem. Det omfatter også den skattemæssige lovgivning i de lande, hvor IRS-gruppen driver forretning. Ved udførelse af de skattemæssige forpligtelser handler vi altid samvittighedsfuldt. Vi respekterer ligeledes også vore egne, interne retningslinjer og standarder, som vi frivilligt har forpligtet os til. For vi driver vores forretning på basis af ærlighed og kvalitet af vore ydelser. Derfor tager vi lige så meget afstand fra børne- og tvangsarbejde som fra bestikkelse, korrupsion eller hvidvaskning af penge.

3. VORE VÆRDIER

Firmaets aktiver er vores grundlag. Det ved vi og behandler dem tilsvarende ansvarsbevidst og omhyggeligt. Vi beskytter dem ligeledes mod beskadigelse og tab. Vi ved også, at vores behandling af firmaets aktiver er afgørende for en legitim udførelse af vore operative aktiviteter. Vi udviser den samme omhyggelighed ved beskyttelse af firmaets åndelige aktiver, som vi anser som en vigtig bestanddel af vore handlinger.

4. VORES PÅLIDELIGHED

Fortrolige oplysninger, som vi kommer i kontakt med i forbindelse med vores forretningsvirksomhed, behandler vi samvittighedsfuldt og anvender dem kun i det tilladte og forretningsmæssigt ansvarlige omfang. Vi gør hverken internt eller eksternt disse oplysninger tilgængelige for uberettigede personer og anvender dem heller ikke til personlig gevinst. Især de personrelaterede data på vore kunder, forretningsforbindelser og medarbejdere behandler hver af os absolut fortroligt. En krænkelse af databeskyttelsesloven kan have alvorlige konsekvenser både for IRS-gruppen og for den enkelte personligt. Fra tab af anseelse, bøder og til strafferetslige sagsanlæg. Det er altså i den konsekvente overholdelse af de gældende databeskyttelseslove og -retningslinjer vores pålidelighed ligger.

5. VORES OBJEKTIVITET

IRS-gruppens daglige arbejde er ikke drevet af personlige interesser. Det er baseret på objektivitet. Derfor bestræber vi os altid på at undgå interessekonflikter. Skulle der opstå sådanne konflikter mellem personlige interesser og firmainteresser, redegør vi internt og omgående åbent for dem. Hvis en konflikt i et enkelt tilfælde ikke kan undgås, træffer vi passende foranstaltninger, så den ikke kan påvirke firmaet negativt. Specielt personlige eller økonomiske interesser i leverandører, konkurrenter eller tredjemand, som kan påvirke objektiviteten i vores arbejde, lægger vi derfor altid helt og åbent frem.

6. VORES ANSVAR

Sundhed og sikkerhed for medarbejdere og forretningsforbindelser har første prioritet hos os. For at sikre dette træffer vi alle lov-mæssigt foreskrevne samt relevante foranstaltninger, så det på vore arbejdspladser altid er muligt at arbejde på en sikker måde.

7. VORES TEAM-ÅND

Alle partnere, kunder, leverandører og medarbejdere samt hvert medlem af bestyrelsen – vi arbejder alle sammen for i fællesskab at nå de mål, vi har sat os. Vi er et team. Og som team bidrager vi til firmaets succes, og firmaet bidrager til vores. Denne form for samarbejde kan kun baseres på fairness og tillid, på gensidig respekt og støtte. Og det er netop denne samarbejdsform, som også giver plads til egne initiativer og kreativitet, netop fordi den underbygges af team-ånd og fælles interesser.

8. VORES FAIRNESS

Chancer og lighed hører sammen for os. Derfor vælger hvert firma i IRS-gruppen sine medarbejdere udelukkende på grundlag af deres erfaringer og kvalifikationer. Og vore arbejdsbeslutninger træffes aldrig på grundlag af race, hudfarve, alder, køn, handicap, seksuel orientering, religion eller andre af de lovgivende myndigheder identificerede faktorer. Diskriminering og chikane ligger os meget fjernt. For os er det en selvfølge, at hver medarbejder får en fair behandling.

9. VORES ADFÆRD

Vi tilstræber, at vore relationer med vore serviceudbydere og underleverandører er fair og til gensidig gavn. Her sørger vi altid for, at disse relationer opfylder vore egne høje standarder for integritet. Dette forudsætter ikke kun åbenhed og ærlighed i samarbejdet og en professionel omgang med hinanden, men indebærer også, at vi nøjagtigt definerer kravene til hver af jer, for derigennem fordomsfrit at vælge dem, som optimalt opfylder IRS-gruppens forretningskrav. Disse beslutninger tages på baggrund af objektive kriterier som kvalitet, pris, service, troværdighed, tilgængelighed, teknisk service og kontraktopfyldelse, så vi altid får den bedste service.

10. VORES LIGEFREMHEDE

At være forpligtet af vores adfærdskodeks indebærer også, at vi omgående indberetter overtrædelser af dette. Ved at oplyse den direkte leder om det sikrer vi, at der kan tages passende forholdsregler. Hvis der er grund til at antage, at lederen selv er involveret i handlinger, som støder mod vore fælles principper, kan alle vore medarbejdere altid henvende sig direkte til deres ledere, til direktionen eller til bestyrelsen. Vi behandler under alle omstændigheder de pågældende indberetninger fortroligt.

11. VORES KODEKS

Dette IRS-adfærdskodeks gælder for os alle. Det er bindende for medarbejdere, direktions- og bestyrelsesmedlemmer. Det er gældende uden geografisk begrænsning, og det skal også være retningslinjer for alle bemyndigede, eksterne samarbejdspartnere. På denne måde kan vi sammen handle i henhold til principperne, som vi både som menneske og som firma er forpligtede af. For det er vores kodeks.

IRS Holding GmbH
Halstenbeker Weg 96b
25462 Rellingen
Deutschland

Stand: 01.08.2019

